

Открытый (публичный) отчет о работе первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №127 «Друзья» за 2024 год

председатель первичной профсоюзной организации
Ханнанова Лейсан Расимовна

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- социальную защиту членов профсоюза;
- обеспечение защиты трудовых прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

На учете в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 60 человек (в т.ч. 11 «декретников»). Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 100%, из них 11 человек составляет молодежь до 35 лет. Количество сотрудников:

с 20 до 40 лет – 33 сотрудник, что составляет 55 %,

с 40 до 60 лет- 15 человек – 25 %,

старше 60 лет – 12 человек – 20 %.

Все члены Профсоюзной организации имеют права на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ ежегодно составляют соглашение по охране труда.

В целях социальной защиты работников образовательной организации, реализации Указа президента Республики Татарстан от 17.11.2015 №УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», в пределах фонда оплаты труда, в том числе за счет внебюджетных средств образовательной организации, стороны договорились: -предоставление 1 рабочего дня для проводов детей в 1 классы; Родителям первоклассников– 1 сентября, День знаний; родителям выпускников в День последнего звонка; бракосочетание работника-3 рабочих дня; бракосочетание детей-1 рабочий день; смерть родителей, супруга, супруги- 3 рабочих дня; переезд на новое место жительства- 2 рабочих дня, в дни переезда; провода сына в армию- 1 рабочий день; работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 1 день в квартал; работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий- 1 день в квартал; работникам, имеющим близких родственников с 1 или 2 нерабочей группой инвалидности – 1 день в квартал; юбилярам 50, 55, 60 лет 1 рабочий день, на момент наступления данного события.

Нормы Устава и Положения о первичной организации, относительно сроков проведения собраний и заседаний профсоюзного комитета соблюдаются.

Документация в ППО заведена в полном объеме, заполняется своевременно.

Ведется журнал жалоб и обращений членов профсоюза. За отчетный период обращений не было. По необходимости члены профсоюза могут получать юридическую помощь в городской профсоюзной организации работников образования.

С вновь устроенными сотрудниками председатель профкома ведет беседу о мотивации профсоюзного членства.

Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией выполнено в 2024 г.

Документы на расходование денежных средств профсоюзной организации оформлены правильно, имеется смета, акты на списание. Регулярно и аккуратно ведутся протоколы заседаний профкома. При проверке финансовых документов нарушений не выявлено.

За данный период были расходованы средства целесообразно:

- на материальную помощь членам профсоюза было израсходовано – 6500 руб. 00 коп;
 - на культурно-массовую работу было израсходовано (г. Свияжск)– 20000 руб. 00 коп.
- Расходы включают в себя проведение торжественных собраний и тематических вечеров;
- на спортивно-оздоровительные мероприятия – 60932 руб. 00 коп.;
 - 3 дня дополнительно к отпуску за работу в течение года без больничного листа получили- 11 работников;
 - родителям предоставлен дополнительный оплачиваемый выходной день, имеющим детей до 16 лет – 16 сотрудников;
 - 1 работник получили дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда;
 - 3 сотрудника получили для своих детей путевки в загородные детские лагеря;
 - бракосочетание детей - 1 сотрудник; (1 рабочий день)
 - проводы сына на военную службу -1 сотрудник; (1 рабочий день)
 - смерть родителей - 1 сотрудник; (3 рабочих дня)
 - юбилярам был предоставлен дополнительный оплачиваемый выходной день по достижении 50, 60 лет– 1 человек.

Таким образом, из средств профсоюзного бюджета в текущем году было потрачено 92431 рублей 00 коп. (на 31.12.2024)

Все дела профкома на виду всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок «Мой профсоюз» и профсоюзная интернет страничка на сайте детского сада.

Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем Газизовой А.Р. педагоги ДОО повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Поскольку от ее результата зависит наша заработная плата. За 2024 год аттестовалось 9 педагогов. Первая квалификационная категория присвоена четверым педагогам. Первую квалификационную категорию подтвердил один педагог. Высшая квалификационная категория присвоена двум педагогам. Высшую квалификационную категорию подтвердили два педагога.

В ДОО сложились свои традиции, своя система работы с молодыми кадрами, выбираются те формы и методы, которые в конечном итоге содействуют дальнейшему профессиональному становлению молодого специалиста.

Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после лечения, рождения детей, в связи со смертью близких людей и юбилей за счет членских взносов.

В рамках городской благотворительной акции «Помоги собраться в школу» накануне учебного года 10 детей сотрудников, получили школьные наборы первоклассника.

Актуальным остается вопрос обеспечения сотрудников жильем. В очереди по программе социальной ипотеки стоит 3 сотрудника нашего детского сада. 4 сотрудника получили консультацию по оформлению социальной ипотеки в городской профсоюзной организации.

Заболеваемость сотрудников за 2024 год: 1089 дней пропущено 38 работниками по болезни.

Ежегодно составляется график отпусков, с учетом интересов сотрудника и ДОО в целом.

Очень важным вопросом остается оздоровление.

Ежегодно наши дети получают новогодние подарки, а каждый праздник взрослым делаем подарки за счет членских профсоюзных взносов.

Администрация и профсоюзный комитет МБДОУ №127 «Друзья» уделяют серьезное внимание культурно- массовой работе в нашем коллективе. К праздникам составляются сценарии. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, 8 Марта, новогодние елки для детей и сотрудников, чествование юбиляров и приглашение старшего поколения на чаепития.

Ежегодно в начале учебного года (в сентябре) и в конце учебного процесса (в мае) организуется «Зеленый педсовет».

Для сплочения коллектива каждый год председателем Ханнановой Л.Р. организуется посещение театра за счет членских профсоюзных взносов.

Коллектив ежегодно становится победителем в смотре художественной самодеятельности «Таланты среди нас», организованном Профсоюзом работников образования.

Воспитатель Блохина О.П., приняла участие в городском конкурсе «Я говорю и работаю на татарском – 2024» среди дошкольных образовательных учреждений в нашем городе.

За это время сотрудники нашего ДООУ участвовали во всех спортивных соревнованиях проводимых по линии управления образования и профсоюзной организации: «Кросс Нации», настольный теннис, «Лыжня Татарстана», плавание.

Занятие спортом помогает сплотить коллектив, является средством оздоровления сотрудников, предупреждения профессионального выгорания, раскрытию творческих способностей сотрудников. Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях.

Особая благодарность:

- в лыжных гонках: Блохиной Оксане Петровне, Рахматуллиной Ильмире Земфиловне, Сабирзяновой Айсине Файзетдиновне;
- плавание: Блохиной Оксане Петровне, Хабибуллиной Зульфие Илдаровне, Инсаповой Сейлан Рашитовне, Сахипгараевой Разиле Ралимовне;
- настольный теннис: Ярмухаметовой Альбине Ленаровне, Рахматуллиной Ильмире Земфиловне, Сабирзяновой Айсине Файзетдиновне;
- шахматы: Сабирзяновой Айсине Файзетдиновне.

Благодаря мероприятиям, организатором которых выступает Набережно- Челнинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования, наши коллеги попробовали свои силы в различных акциях и конкурсах. Успехи старательной работы:

- наш коллектив является победителем в Спортакиаде среди образовательных учреждений города- 9 место;
- приняли участие в профсоюзном диктанте (9 сотрудников).

В целях информирования членов профсоюза о работе первичной организации в ДООУ создан профсоюзный уголок, в котором отражается жизнь профсоюза.

Только в таком дружном коллективе есть место новым начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Проблемы, которые возникали в отчетный период и имеются на сегодня:

1. Улучшение жилищных условий сотрудников.
2. Реализация молодежной политики в детском саду.
3. Продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза.
4. Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза на здоровье и безопасные условия труда.

Хочется поблагодарить заведующую ДООУ за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. У нас цели и задачи одинаковы. Только во взаимном содействии мы можем достичь результатов.

Желаю профсоюзной организации продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите прав и интересов членов профсоюза. Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза на здоровье и безопасные условия труда. Новых творческих успехов! Спасибо всем за внимание.

Председатель первичной профсоюзной организации: Ханнанова Лейсан Расимовна.